

Garde Moniteur (F/H) Service Territorial Haut Var Cians

Poste à 100 % de catégorie B

ouvert aux fonctionnaires des différentes fonctions publiques ainsi qu'aux contractuels pourvus de plusieurs années d'expérience dans le domaine (durée du contrat de 1 à 3 ans suivant profil)

Résidence administrative : Parc national du Mercantour, Service territorial Haut Var Cians - Entraunes

Encadrement : non

Rattachement hiérarchique : Cheffe du service territorial

Domaine d'activité : Protection et gestion des espaces naturels

Prise de fonction souhaitée : 1er septembre 2026

La date limite de réception des candidatures par le Parc national est fixée au : **14 juin 2026 à 17h**

CADRE GÉNÉRAL DU POSTE

<https://www.mercantour-parcnational.fr/fr>

Le Parc national du Mercantour couvre 2 147 km² répartis sur 28 communes dont 22 dans le département des Alpes-Maritimes et 6 dans le département des Alpes-de-Haute-Provence. Sa mission est de protéger la nature, les paysages et la diversité biologique de ses territoires, tout en favorisant la découverte et la connaissance.

Établissement public à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère chargé de la transition écologique et rattaché, avec les autres parcs nationaux, à l'Office français de la biodiversité (OFB), il compte environ 80 agents permanents répartis entre le siège et cinq services territoriaux et accueille une vingtaine de saisonniers en période estivale.

Les cinq services territoriaux (Ubaye Verdon, Haut Var Cians, Tinée, Vésubie, Roya Bevera) constituent le maillage territorial de l'action du Parc national du Mercantour ; composés de techniciens de l'environnement et de personnels saisonniers sous l'autorité du/de la chef.fe de service territorial, ils sont les relais opérationnels de la politique de l'établissement.

Le ST Haut-Var/Cians concerne 5 communes : Entraunes, Châteauneuf-d'Entraunes, Guillaumes, Péone et Beuil. Il travaille également en lien avec les partenaires locaux : la Communauté de Communes Alpes d'Azur, le Syndicat Intercommunal de Valberg, les gestionnaires de la RNR des Gorges de Daluis, les communes, les interlocuteurs locaux de l'ONF, etc. L'équipe est composée de 4 gardes-moniteurs (dont 1 adjoint), 3 animateurs nature basés à la Maison du Parc à la station de Valberg, et un chef de service. Des agents saisonniers sont également présents l'été : accueil, entretien sentiers, médiation pastorale, etc.

ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

Polyvalent et autonome, il/elle agit sur le terrain, surveille et protège le milieu naturel, mène des suivis scientifiques, sensibilise le public, gère les infrastructures d'accueil et contribue au développement durable. Ce poste comporte une dimension importante d'intervention sur le terrain, notamment en montagne, mais également un volet administratif et relationnel avec les partenaires locaux et chargés de missions du siège du Parc. Le garde-moniteur dispose d'un statut d'agent commissionné et assermenté qui lui permet d'exercer des missions de police de l'environnement.

MISSIONS

ACTIVITES PRINCIPALES :

- **ASSURER UNE MISSION DE SURVEILLANCE ET DE POLICE SUR SON SERVICE TERRITORIAL :**
 - Surveillance du territoire, détection et constatation des infractions (procès-verbaux, auditions, rapports) avec la fonction d'inspecteur de l'environnement.
 - Contrôle de la conformité des activités et travaux dans le cœur du parc.
 - Suivi des chantiers d'aménagement ou d'entretien.
- **INFORMER ET COMMUNIQUER AUPRES DES PUBLICS :**
 - Accueil et sensibilisation des visiteurs sur la réglementation, les enjeux de la préservation et les missions du parc.
 - Animation de visites guidées, conférences pour divers publics, interventions pédagogiques auprès des scolaires.
 - Conception d'outils pédagogiques et mise en oeuvre de programmes d'éducation à l'environnement auprès des scolaires.
- **ASSURER LE SUIVI SCIENTIFIQUE DU PATRIMOINE :**
 - Acquisition de données naturalistes, inventaires de terrain, intégration et mise à jour des informations numériques du Parc et veille naturaliste permanente en montagne.
 - Mise en oeuvre de protocoles scientifiques et être référent local sur certaines thématiques en lien avec le service connaissance et gestion du siège du Parc.
 - Organisation de suivis ou comptages collectifs avec d'autres agents ou bénévoles,
 - Déplacements ponctuels hors du service pour contribuer à la stratégie scientifique globale du Parc.
- **METTRE EN ŒUVRE DES ACTIONS DE CONSEIL ET D'INGENIERIE :**
 - Développement et entretien de partenariats avec les collectivités, les acteurs du territoire (entreprises, éleveurs, stations du ski, associations, etc).
 - Valorisation technique et juridique des missions du Parc auprès des partenaires.
 - Participation aux projets de développement durable : écotourisme, agriculture, projets avec les communes, suivi de fréquentation des espaces et équipements.
 - Réaliser, piloter et/ou participer à des opérations de préservation, gestion et restauration de milieux naturels
- **CONTRIBUER A LA GESTION ADMINISTRATIVE ET LOGISTIQUE DU SERVICE TERRITORIAL :**
 - Participer à la gestion des équipements, matériels et locaux du service territorial
 - Apporter un appui administratif et technique aux projets mis en oeuvre sur le service
 - Contribuer à la formation et à l'encadrement des saisonniers (renforts estivaux)

COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIR, CONNAISSANCES :

- Réglementation environnementale, police de l'environnement, cadre légal des parcs nationaux
- Procédures administratives
- Compétences naturalistes et connaissance des écosystèmes de montagne
- Titres et prérogatives d'Inspecteur de l'environnement, secourisme professionnel, permis B
- Techniques d'orientation en milieu naturel et d'observation (espèces)
- Pratique de terrain et déplacements en montagne : ski de randonnée, itinéraires hors-sentiers...
- Savoir travailler en équipe et partager les informations
- Discernement, autonomie de décision, capacité d'adaptation
- Maîtrise de l'informatique et utilisation courante des applications numériques et cartographiques

SAVOIR-ETRE, QUALITES, ATTITUDES/COMPORTEMENTS :

- Curiosité, capacité d'apprentissage, rigueur et observation
- Sens de l'écoute et de la pédagogie
- Maîtrise de soi, sang-froid face à des situations imprévues
- Condition physique adaptée au travail en montagne, sécurité pour soi et autrui

EXIGENCES DU POSTE :

- Avoir une bonne connaissance de la montagne et de la pratique des déplacements en montagne

- o toutes saisons et hors sentier (ski de randonnée, raquettes, déplacements en terrains variés)
- o Maîtriser les outils numériques (bureautique, GPS, QGIS, etc)

CONDITIONS D'EXERCICES ET DE MOYENS

- Horaires variables selon les nécessités de service : pics d'activité en été, disponibilité certains week-end et fériés, certaines missions en horaires décalés
- Travail dans des conditions météorologiques parfois difficiles, en zone montagneuse et isolée
- Utilisation de locaux, véhicules, matériels et équipements spécialisés
- Port obligatoire de la tenue d'Inspecteur de l'environnement

MODALITES DE RECRUTEMENT

Le dossier de candidature, comprenant une lettre de motivation et un curriculum vitae détaillé, fera apparaître la compétence et l'expérience du candidat dans les domaines d'activités visés, sa date de disponibilité ainsi que son statut et sa rémunération actuelle.

Les dossiers de candidatures seront adressés par voie électronique pour une réception au Parc national, au plus tard le **14 juin 2026 à 17h** à :

recrutement-pnm@mercantour-parcnational.fr

Les candidatures feront l'objet d'une pré-sélection sur dossier.

Les candidats et candidates retenus seront invités à se présenter pour un entretien individuel organisé au siège du Parc national du Mercantour le **2 juillet 2026**

Pour tous renseignements techniques complémentaires, vous pouvez contacter :
Mme Clémentine DENTZ, Cheffe du service territorial Haut Var - Cians :

clementine.dentz@mercantour-parcnational.fr

Pour tous renseignements statutaires :

M. Jean-Baptiste DEMAUGÉ, Secrétaire Général adjoint :

jean-baptiste.demaugue@mercantour-parcnational.fr